

闵医之窗

学思想 强党性 重实践 建新功
学习贯彻习近平新时代
中国特色社会主义思想主题教育



学思想 强党性

P03 主题教育工作开展情况和取得成效

P05 主题教育读书班开展情况

P07 联系院领导主题教育专题党课

P08 理论学习中心组学习

P09 延展学习空间 丰富学习体验

P10 党支部书记讲专题党课

P11 团委积极开展团员和青年主题教育

重实践 建新功

P13 我为群众办实事

P15 调查研究 推动发展

P25 闵行医院召开等级评审动员会

《阅医之窗》编委

主任：孙益红 任 宁

委员：刘 进 庄玉忠 宗阳铭 冯 莉
傅华强 孙克玉 汤罗嘉 许红霞

《阅医之窗》编辑部

主编：张璠琨

编辑：庞医峰 杨玲霞 张昌英 高华俊 何妙芬

地址：闵行区莘松路170号

邮编：201199

电话：64923400 转 1113

邮箱：mzxxck302@163.com





新年寄语

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。复旦大学附属闵行医院在党建引领下，强管理、抓服务、树品牌、育文化、聚人才、催活力、解难题、促发展，各项工作稳步推进。

这一年，我们党旗引领，初心永挚。坚持把党的政治建设摆在首位，构建医院党委统一领导、党政齐抓共管、科室联动配合、党员带头示范、职工广泛参与的“党建矩阵”。夯实行风建设，提高职业道德素质，将落实清廉医院建设举措融入医院发展全过程，努力打造党风清正、院风清朗、医风清新的清廉医院。

这一年，我们心怀百姓、敢于担当。扎实办好惠民实事、好事，以实际行动擦亮“一切为了民众健康”的宗旨底色。优化就诊流程，积极推进数字化便捷就医工作，探索“以患者为中心”的精准诊疗服务模式，陆续开设甲状腺、睡眠、便秘、消化道癌前病变等 12 个联合门诊，为患者提供个性化、高品质、专业化、高效率诊疗方案，提升患者服务能级。

这一年，我们守正创新、踔厉奋发。提升医疗质量，保障患者安全。推动专科护理门诊建设，提升护理服务品质。打造智能智慧数字医院，提升健康科普工作能力，人文医院建设成效显著。探索与建立“3+1”医养结合服务模式，推进闵行区“医

养融合”养老服务高质量发展。获得第一批上海市城市数字化转型揭榜挂帅场景示范单位、上海市老年友善医疗机构优秀服务品牌。作为牵头单位，以闵行区妇幼保健院、闵行区肿瘤医院为骨干，联合闵行北片 8 家社区卫生服务中心形成“1+2+8”模式的虹桥国际开放枢纽医疗集团。

这一年，我们夯基垒台、积厚成势。重视医学教育内涵质量，育实才、铸品德，外引内培“高精尖缺”人才。强化六大中心，提升核心竞争能力，学科建设再次向前迈出坚实的步伐。重点推进急诊医学学科群、消化疾病学科群、慢病扶持学科群三大学科群建设，创建急性损伤和继发感染研究与转化实验室，形成多学科交叉创新发展新格局。2023 年急诊科获得“急危重症一体化诊疗能力提升建设项目”国家临床重点专科建设立项，成为闵行区属医院中首个跻身“国家队”的临床重点专科。

岁月不居、天道酬勤。回望过去的一年，来之不易的成绩，是全体干部职工心连心、肩并肩一起扛过来、拼出来的。每一位闵医人都是生命的守护者、奔跑的追梦者、奇迹的创造者。

勠力同心、奋楫笃行。憧憬新的一年，我们满怀希望、斗志昂扬。2024 年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“紧扣质量抓技能、办好实事惠民众、搭建平台促转化、聚焦信息谋创新、绩效激励提质效、统筹资源谋布局、巧用空间谋发展”的目标，全力以赴助推医院发展踏上新赛道。

同志们，蓝图已绘就，重任已在肩。让我们聚力高质量，阔步新征程，奋楫笃行创三甲，共谱发展新篇章！

党委副书记、执行院长 任宁

主题教育 工作开展情况 和取得成效



为深入贯彻落实中央、市委、区委和区卫健党工委关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署要求，闵行区中心医院党委围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点任务，推动主题教育走深走实，见行见效。

注重统筹谋划，高站位加强组织领导

建强组织机构。院党委全面履行主体责任，成立主题教育领导小组，下设办公室，设立综合联络组、整改整治组、调研组和学习宣传组，形成层层抓落实的工作格局。快速动员部署。党委书记履行第一责任人职责，领导班子成员落实“一岗双责”，坚持学在前、走在前，指导分管科室、联系党支部聚焦具体目标，细化重点任务，落实主题教育各项工作部署，形成上下联动良好局面。营造宣传氛围。利用网站、电子屏、微信公众号等载体拓宽宣传渠道，开设 OA 主题教育专栏，宣传主题教育进展情况和成效。

注重示范引领，严要求深化理论学习

突出抓好原原本本学。制定党委主题教育“1+4”理论学习方案。坚持读原著学原文悟原理，系统学习“8+2”和延伸

延读学习材料，把党的二十大报告、党章和习近平总书记系列重要讲话纳入研学范围，动态跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。共举办读书班 6 期，参观见学 5 次，听取辅导报告和专题党课 10 场，为联系党支部作专题党课 8 次。突出抓好联系实际学。围绕“贯彻落实总书记考察上海重要讲话精神和对上海及闵行工作的重要指示要求”“牢固树立和践行正确政绩观”“以人民为中心的发展思想”“党建引领下医院高质量发展”等主题开展集中交流研讨（每周述学）18 次，将学习成果转化为谋划发展的思路、履职尽责的举措、改进工作的方法。突出理论学习向基层党员延伸。围绕“1+2+N”体系，制定党支部主题教育学习计划，依托“三会一课”、主题党日等开展学习 99 次，党支部书记讲专题党课 21 次。推送“主题教育应知应会职工月月答”3 期、“主题教育应知应会党员周周答”9 期，参与答题逾 8000 人次。组织开展“沿着总书记的上海足迹”党员实践活动。

注重问题导向，全方位开展调查研究

聚焦重点深入开展调研。以《公立医院高质量发展背景下的中青年人才队伍建设》为题形成重点课题 1 项，形成处级领导干部调研课题 9 个、调研报告 10 篇。聚焦症结开展解剖式调



研。研究确定正面案例 1 个、反面案例 1 个。从正面案例中得出经验与启示，横向推广，持续推进医院学科发展；从反面案例中总结原因和教训，举一反三，以点带面，加强医疗质量与安全的系统体系建设。聚焦发展目标促进成果转化。建立调研成果转化清单，形成调研成果 66 项，其中形成政策文件类 31 项、项目落地类 12 项、改进工作的新机制新办法新举措类 23 项。

注重服务大局，强担当聚力推动发展

推动高质量发展有力有序。将主题教育与医院中心工作同谋划同部署同推进，全面提升医疗服务能级和学科建设水平。

“急危重症一体化诊疗能力提升建设项目”获批国家临床重点专科建设立项，成为闵行区区级属医院中首个跻身“国家队”的临床重点专科；获闵行区公共卫生重点学科建设项目（2023-2025 年）立项 4 项；获批市级及市青年人才 2 人、闵行领军人才 2 人。启动等级评审工作，号召全体干部职工全力以赴创建“三甲”。落实六联机制惠及民生。学习贯彻习近平总书记关于“四下基层”的重要批示精神，结合“四百”大走访和“万千”行动，把“六联”机制落到实处。开展虹桥国际开放枢纽医疗集团成员单位联动调研，发挥医疗集团牵头单位作用；制定职工停车腾挪方案，配合莘庄镇对医院周边道路扩建实施调研，

解决停车难及周边交通拥堵问题；领导干部深入一线开展下访接待，解决群众难题、化解信访积案 6 个。引导党员干部立足岗位做贡献。引导党员、干部发挥医疗专业优势，在服务群众和奉献社会中担当作为。开展“我为群众办一事”22 件，提交“我为发展献一计”55 条。通过开展健康咨询服务、科普讲座、优化资源配置、结对帮扶等，办实事、解民忧。

注重靶向推进，明方向落实检视整改

广泛深入查问题。结合医院工作实际和民生需求，查摆分析形成问题清单 3 个，主要涉及医保服务窗口优化调整、推动节能降耗和加快门诊信息化建设等方面。靶向施策抓整改。对问题清单逐项进行任务分解，由主要领导或分管领导牵头负责，相关职能部门各司其职、密切配合、同向发力，坚持“当下改”和“长久立”相结合，扎实推进问题整改落实落地。巩固成效促发展。院党委把完善机制、建章立制作为整改落实的根本性措施，做到边整改、边总结、边提升，确保高标准、高质量完成全部整改落实任务。

院党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学深悟透上保持热度、在调查研究上务求实效、在建章立制上持续发力，真正让主题教育的成效转化为推动医院高质量发展的强大动力。



主题教育读书班开展情况



时间	名称	具体内容	专题辅导报告
2023 年 9 月 15-16 日	第 1 期 读书班	集中读原著学原文悟原理 党的二十大报告、《习近平著作选读》第一卷（节选） 《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》（节选） 《习近平在上海》《当好改革开放的排头兵——习近平上海足迹》 交流研讨（一周述学） 主题： 《党的十八大以来习近平总书记对上海工作的重要指示汇编》 贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海及闵行工作的重要指示 参观见学 陈望道旧居和苏步青旧居	“忠诚拥护‘两个确立’、坚决做到‘两个维护’” ——市委党校马克思主义学院执行院长 王公龙 “习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求” ——市委党校副校长 曾峻
2023 年 9 月 22-23 日	第 2 期 读书班	集中读原著学原文悟原理 《中国共产党章程》、《习近平著作选读》第一卷（节选） 《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》（节选） 《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》（节选） 区委主题教育简报第 3、4 期 交流研讨（一周述学） 主题： 加强党性教育、提高党性修养，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护” 参观见学 马桥同心村	“深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作的重要指示要求” ——上海社科院党委书记 权衡 “学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章” ——市委党史研究室主任严爱云 “改变思维” ——华东师范大学校长 钱旭红
2023 年 9 月 28 日	第 3 期 读书班	集中读原著学原文悟原理 党的二十大报告、《中国共产党章程》《习近平关于调查研究论述摘编》（节选） 《习近平谈治国理政》第一、二、三、四卷、《习近平著作选读》第一卷（节选） 《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》（节选） 区委主题教育简报第 5、6 期 交流研讨（一周述学） 主题： 党建引领推动闵行卫生健康事业高质量发展 参观见学 航天技术研究院；结合区卫健委第三期读书班，开展联组学习	专题党课“党建引领大文章 答好‘4610’高质量发展新考题” ——区卫健党工委书记 黄陶承
2023 年 10 月 10-11 日	第 4 期 读书班	集中读原著学原文悟原理 党的二十大报告、《中国共产党章程》《习近平著作选读》第一卷（节选） 《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》（节选） 《习近平关于调查研究论述摘编》（节选） 区委主题教育简报第 7、8 期 交流研讨（一周述学） 主题： 牢固树立和践行正确政绩观 参观见学 中共四大纪念馆；观看红色电影《望道》	“学习习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，牢固树立和践行正确的政绩观” ——中央党校原副教育长 韩庆祥 “立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局” ——上海财经大学校长 刘元春
2023 年 10 月 26 日	第 5 期 读书班	集中读原著学原文悟原理 《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》（节选） 《习近平关于城市工作论述摘编》（节选） 《习近平关于调查研究论述摘编》（节选） 区委主题教育简报第 11、12、13、14 期 交流研讨（一周述学） 主题： 以人民为中心的发展思想 参观见学 毛泽东旧居和中共中央秘书处机关旧址纪念馆	
2023 年 10 月 30 日	第 6 期 读书班	集中读原著学原文悟原理 《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》（节选） 《党的十八大以来习近平总书记对上海工作的重要指示汇编》（上半部分） 《习近平关于调查研究论述摘编》（节选） 《习近平关于城市工作论述摘编》（第五、六专题） 交流研讨（一周述学） 主题： 习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论	“深入学习贯彻习近平总书记关于系统观念的重要论述，提高解决实际问题的能力” ——北京师范大学学术委员会主任、北京外国语大学原党委书记 韩震



联系院领导主题教育专题党课

授课人	党课主题	授课对象	授课时间
任宁	锤炼过硬能力，塑造优良作风	全体党员、中层干部 内科一、门诊一联合党支部	2023 年 10 月 18 日
刘进	学思想，强党性，凝心聚力促医院高质量发展	医技联合、行政三、内科二党支部	2023 年 10 月 18 日
庄玉忠	加强党性修养，推进作风建设	行政一、放射科、药剂科党支部	2023 年 10 月 26 日
宗阳铭	论党的组织纪律的重要性	骨科、门诊二联合党支部	2023 年 9 月 26 日
冯莉	坚持党性不动摇，凝心聚力促发展	学生、检验输血科联合党支部	2023 年 10 月 20 日
傅华强	学深悟透“两个确立” ——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想	外科一联合、口腔科党支部	2023 年 10 月 9 日 2023 年 10 月 17 日
孙克玉	坚持新发展理念，提升学科竞争力	护理一、护理二、古美分院党支部	2023 年 10 月 16 日
许红霞	永葆政治本色 立足岗位实际 当好职工娘家人	行政二、妇产科党支部	2023 年 9 月 25 日

理论学习中心组学习





毛泽东旧居

延展学习空间 丰富学习体验

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，闵行医院各党支部积极贯彻落实医院党委关于组织开展“推进基层党组织主题教育全覆盖”活动要求，推动党的创新理论入脑入心、走深走实。通过讲专题党课、组织党员“沿着总书记的上海足迹”循迹溯源，延展学习空间，丰富学习体验，教育引导广大党员干部坚定理想信念，把党的创新理论学习成效转化为加强党性修养的内在主动，转化为结合主责主业推动医院高质量发展的实际行动。

“沿着总书记的上海足迹”参观见学

毛泽东旧居：重温历史风云，感受领袖风采，身临其境地感知历史人文、红色印记和发展变化，进一步激励广大医疗工作者救死扶伤，敬业奉献的崇高精神。

妇产科党支部 2023 年 11 月 19 日

护理一、护理二党支部 2023 年 11 月 24 日

马桥同心村：学习同心村在建设乡村振兴示范村过程中的先进经验、优秀做法、特色案例、生动实践等，并透过同心村

这块特色样板，对乡村振兴这一国家重大战略的基本概念、总体要求、核心要义和实施路径等产生了更为全面而深刻的认知，进一步提高政治站位、深化思想认识、增强行动自觉。

药剂科党支部 2023 年 11 月 15 日

医技联合党支部 2023 年 11 月 22 日

骨科党支部 2023 年 11 月 23 日

内科一、内科二、学生、门诊二联合、检验输血科联合、放射科党支部 2023 年 11 月 24 日

口腔科党支部 2023 年 12 月 13 日

古美分院党支部 2023 年 12 月 18 日

门诊一联合党支部 2023 年 12 月 19 日

《共产党宣言》展示馆（陈望道旧居）：重温“信仰的味道”，直观而真切地感受陈望道同志忠于党的风范，感悟在艰苦条件下依然专注翻译的执着精神，体会信仰之源的强大力量。

外科一、外科二联合党支部 2023 年 10 月 19 日

行政一、行政二、行政三党支部 2023 年 12 月 1 日

中共一大会址：更加深刻地认识到中国共产党的诞生和成长历程，学习老一辈革命家和先烈们的崇高革命精神和伟大奉献精神，对于我们深入理解党的思想、理论和路线方针政策，增强历史使命感和责任感，坚定中国特色社会主义信念，具有重要的意义。

急诊全科联合党支部 2023 年 12 月 2 日

党支部书记讲专题党课



陈望道旧居



马桥同心村



中共一大会议址

党支部	支部书记	党课主题	授课时间
放射科党支部	宋彬	学习贯彻党的创新理论	2023年11月23日
妇产科党支部	徐灵	坚定信仰 踔厉前行 立足岗位作贡献 凝心聚力谋发展	2023年10月30日
古美分院党支部	王华婴	以学铸魂 固本培元夯基础	2023年11月17日
骨科党支部	殷潇凡	学习习近平新时代 中国特色社会主义思想	2023年10月8日
行政二党支部	徐鸣	凝心铸魂筑根本 真抓实干促发展	2023年10月24日
行政三党支部	张琬琤	牢记为民宗旨意识 增强服务群众本领	2023年11月21日
行政一党支部	姜威	新征程、新形势、新思想与新任务 ——学习党的二十大精神	2023年11月27日
护理二党支部	曹爱丽	提升护理工作标准化、规范化水平 奋力推进护理工作高质量发展	2023年10月16日
护理一党支部	叶丽萍	坚持两个结合， 推进护理传承发展	2023年10月17日
急诊全科联合党支部	孙克玉	坚持新发展理念、 提升学科竞争力	2023年10月24日
检验输血科联合党支部	赵芳	坚持党性不动摇、 不负韶华奋斗青春	2023年11月24日
口腔科党支部	阮丹平	争做“鲜红的旗帜”	2023年10月16日
门诊二联合党支部	李小六	学习贯彻党的二十大精神 全面推进医院高质量发展	2023年11月21日
门诊一联合党支部	曾义斌	提高党性修养 增强为人民服务意识	2023年10月25日
内科二党支部	高习文	高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务	2023年10月25日
内科一党支部	陆洁	从70年医疗卫生事业的发展巨变看中国式现代化	2023年11月17日
外科二联合党支部	徐福林	学习新思想， 创新科室文化建设	2023年10月12日
外科一联合党支部	陈前	深刻领会新时代党的创新理论	2023年11月17日
学生党支部	葛伦睿	以学铸魂，以学增智， 以学正风，以学促干	2023年10月19日
药剂科党支部	韩冰	高质量发展 是全面建设社会主义现代化国家的首要任务	2023年10月26日
医技联合党支部	盛霞	重实践 惠民众 提升患者就医体验	2023年11月22日

团委积极开展 团员和青年主题教育

根据团中央、团市委、团区委和区卫健团工委关于面向广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署要求，闵行医院团委在院党委领导下，认真开展团员和青年主题教育，引导广大团员青年坚定不移听党话、跟党走。

深刻领会 传达部署

2023年10月，闵行卫健团工委组织闵行卫生系统中片区团组织负责人在闵行医院召开面向广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署会。▼

我院团委第一时间召开团员和青年主题教育部署会议，要求各团支部落实好团员和青年主题教育各项工作部署。团委书记江晔作题为《论党的青年工作》主题团课。会上，团员和青年积极参与讨论，分享学习心得。▶



团干部培训班



理论学习 入脑入心

各团支部开展专题理论学习。共举办读书班4期，参观见学6次，听取辅导报告和专题党课4场，团支部书记作主题团课13次。



青春红途 向前一步

团员和青年主题教育期间，组织团员青年开展“青春红途，向前一步”活动，探访百年红途，汲取前行力量。



团建促学 争做先锋

在典型选树、青年文明号互访互学过程中，积极联学联建，将团员和青年主题教育贯穿始终。



挺膺担当 助推发展

院团委积极筹备组建“青闵健康绘声师”青年科普志愿团队，团员和青年们活跃在各类舞台、活动、新媒体等平台，营造良好的健康科普工作氛围，做好医疗服务的同时，助力医院高质量发展。



我为群众办一事

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，闵行医院各党支部积极贯彻落实医院党委关于组织开展“我为群众办一事”活动要求，立足人民群众对美好生活的向往，通过开展健康咨询服务、科普讲座、优化资源配置、结对帮扶等，办实事、解民忧。

行政一党支部：在与上海科学技术出版社有限公司第五党支部结对共建的基础上，针对出版社员工健康需求，与世纪出版园、七宝社区卫生服务中心共同拟定“世纪出版园健康微站”项目方案，定期开展健康咨询、科普宣讲和常用药物配送服务等，传播健康知识，提高防病治病意识，助力提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

行政三党支部：践行坚持以人民为中心的发展思想，做有温度的党支部。形成《行政三党支部关爱帮扶困难职工制度》，建立党员结对帮扶机制，对6名职工建立关爱帮扶档案，明确帮扶形式、帮扶时间和帮扶措施。今后，将在元旦、春节期间以及新学年开学前，开展每年2次关爱帮扶慰问。

内科二党支部：在党支部的统筹协调下，设点莘松三村

居委会开展义诊及健康咨询，医生党员积极参与，为高血压及糖尿病患者提供用药及血压、血糖监测指导，同时进行常见慢性病宣教。参与居民均表示医生下沉到社区给他们带来极大的便利，同时也为老年居民带来关怀及精神支持。

骨科党支部：推动党建与业务工作深度融合，将优质资源下沉到社区，为居民提供日常保健及康复治疗，为人民健康保驾护航。开展社区腰腿痛、颈肩痛等疾病医疗咨询和义诊5次、科普讲座2次，上海科普教育志愿服务总队线上科



普6次。党员代表于主题教育期间参加“健康新疆·边关万里行”活动，为新疆塔县边检站、派出所、边境管理大队、前哨站、人民医院及周边社区卫生服务中心进行授课、教学查房和义诊。

门诊一联合支部：2023年10月下旬，针对肺炎支原体感染高发特点，党支部牵头在急诊一楼候诊大厅开展“肺炎支原体感染”科普宣讲活动，讲解疾病的来源、症状表现、治疗及预防方案，并为患儿和家长答疑解惑。

检验输血联合支部：针对急诊检验科在流感病毒、肺炎支原体感染爆发期间空间布局不足导致开设窗口数量无法满足高峰期患者就诊需求问题，对空间进行全面评估，深入挖掘和优化潜力，通过移除老旧生物安全柜、柔性增加窗口开设数量、优化窗口布局等措施提高工作效率，满足高峰期间患者就诊需求，提供更加便捷、高效的服务。

妇产科党支部：结合贯彻落实习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示精神，建立“沪滇协作妇科专家工作站”，持续开展义诊，服务当地群众，通过带教查房、疑难病例讨论、手术室示范带教等方式提高当地医务人员医疗技术水平，更好地服务当地群众，助推医院和当地卫生健康事业同步高质量发展。

护理一、护理二党支部：通过开展“科普助健康，医护共行动”系列活动，提高门诊候诊患者及家属对相关疾病知识的了解。第一期活动以“世界血栓日”主题，开展《下肢深静脉血栓预防》健康知识科普。通过医务人员讲解答疑、分发宣传册等形式，引导民众了解血栓性疾病的危害及主要表现，深静脉血栓防治的必要性和主要方法，为上海市静脉

血栓栓塞症防治工作贡献力量。

行政二党支部：组织支部党员代表至世纪名门居委会，为社区居民提供医疗健康咨询、普及健康知识、开展免费测量血压、发放健康保健手册、家园清洁等系列活动。

学生党支部：邀请本院经验丰富的老师对支部成员就科普选题、科普传播等内容，以专业讲座的形式开展一系列教育培训活动。

外科一联合党支部：到七宝东方花园居民社区开展义诊活动，为居民送健康。

门诊二联合党支部：到东苑利景苑居民活动室开展“低头族的自救”为题的关于颈椎病的介绍，评估，相关的治疗方法，为居民答疑解惑。

口腔科党支部：在口腔科候诊区进行针对性科普宣教及问询指导，解决患者对于挂号意向模糊、操作陌生、就诊困难等各种问题，加快诊疗速度，减少患者不必要的等候。

放射科党支部：通过开展科普宣讲活动，结合影像图片、科普PPT及“彬彬医影科普”视频号，让患者熟悉放射科功能和工作流程。

医技联合党支部：推进提升社区居民健康意识，持续开展系列科普讲座。

药剂科党支部：开展药学门诊公益项目，通过呼吸病、糖尿病等专病药学门诊服务，为门诊慢病患者提供用药指导及自我管理教育。

古美分院党支部：积极推行“闵行捷医”在线“病案复印”服务，党员同志主动为出院患者讲解服务流程和操作方法，真正实现“病历复印零跑腿”。



调查研究 推动发展

调查研究是我们党的传家宝。闵行医院领导班子深入一线，努力践行坚持人民至上的根本立场，深入群众倾听“真民意”；坚持实事求是的根本要求，直插一线掌握“真情况”；坚持解决问题的根本导向，对症下药拿出“真对策”；助力调查研究察实情、出实招、干实事、求实效。

腾笼换鸟，巧借外力， 破解医院停车难题

党委副书记、执行院长 任宁

闵行医院地处莘庄镇人口高密度区域，服务人口约 151 万人。医院门急诊量日均 8000—9000 人次，全院有 1000 余张住院床位，还有 2000 多名职工，车位需求量巨大，实际最大开放停车位数量存在严重不足，导致大量“到达性”交通流无法疏导，加上医院周边道路条件有限，就诊高峰时段医院周边出现常规性交通拥堵。

医院停车位该如何分配和管理？如何解决患者与职工停车的存量和增量难题？对此，我深入调查研究，通过各项举措，缓解医院停车难题。

顺民意，职工意向“调”出来

随着医院辐射半径扩大，服务人群增加，停车位既无法



满足患者停车需要，也无法满足职工停车需求的矛盾越发突出。2023 年 5 月初，我实地走访调研医院周边道路和院内停车情况，内部调研“两步走”：

第一步，明确医院现有车位的使用情况。医院现有固定加临时停放车位共有 360 个，其中 220 个供社会车辆停放，140 个供医院员工停放，排查中清理掉医院内长期占位的“僵尸车”。

第二步，明确职工停车需求，我们开展两轮全院职工停车调查摸底，对全院无固定停车位的职工进行需求摸底，了解职工停车的真实想法，在此基础上对已经拥有医院停车位的职工进行调查摸底。在两轮职工停车需求摸底的前提下，梳理出有实际车位需求的职工 594 位。

暖民心，职工车位“腾”出来

无车位的职工希望停车位数量切实增加，从百姓满意的高度出发，有车位的职工也认可腾挪车位，用以增加院内停车位，满足患者需求。





职工车位腾挪后急诊门口



职工车位腾挪到经营性场所停车库

通过摸底和多次调研，我们初步明确将本院职工停车整体外移，“腾”出宝贵的院内车位，用以满足患者停车需求。职工车辆整体就近停放于附近社会停车场，既增加职工停车的整体数量，又在分散和疏导车流的基础上进一步提升患者停车的效率。

借外力，实施方案“畅”起来

恰逢上海市闵行区第七届人民代表大会第三次会议提出了“关于改善闵行区中心医院周边交通拥堵状况的建议”的提案（0703174号）。提案建议——针对闵行区中心医院周边地区交通存在的问题，建议由市、区级相关职能部门牵头，采用“分层调控、动静结合、集约智慧”总体改善思路，实现“对外连通、内部畅达”的网络均衡状态、“各行其道、规范停车”的安全有序的交通环境。

在莘庄镇牵头下，根据提案内容，经过多次协商，我们明确医院周边道路的扩建实施方案。这一好消息对改善医院“停车难”犹如一剂强有力的助攻，外部道路的拓宽使原来的腾挪方案更加顺畅，将进一步缓解大车流到达时可能出现的拥堵。

想在前，人车动线“理”出来

结合第三方评估报告，8月，我们与莘庄龙之梦商场（距医院2号门不到200米）、东苑丽宝广场（距医院2号门不到150米）和智慧园（距医院急诊约500米）等周边园区管理部门，就借用经营性场所停车库缓解职工停车问题进行沟通协商，经过多方讨论研究，达成初步停车意向。

考虑到儿科门诊、复旦上医创新研究院及未来医疗教学综合楼启用后，停车上下客的客流变化以及车流动线改变后可能导致新的堵点，我带领医院安全保卫科、后勤服务科、门急办、院办等相关科室多次现场实地勘察，把如何有效引导停车、下客等相关事宜想在前面。结合职工提出的“为保障安全，应该规划好人车流动路线”“实施人车分流规范交通秩序”等相关建议，理清车位外移后职工车流动向，保障职工出行安全、最大程度减少由于职工停车腾挪后导致的停车后通勤时间。

小车位，大民生。我们以问题为导向，把停车矛盾和交通拥堵这两个相关问题联系起来，从大局和整体考虑，打通方案实施难点和痛点，讨论解决方法，制定智慧化、人性化、专业化的解决方案。外部联合，巧裁“边角料”“见缝插针”，腾出空间满足患者需求，同时扩大职工停车位数量，保障职工停车腾挪后的相关权益，有效缓解医院“停车难”的问题。通过集体决策，目前医院职工车位已基本完成整体腾挪，试运行顺利，职工车位较之前增加90%，基本满足了职工停车需求。同时，急诊地下停车库向患者开放，有效缓解了停车排队造成的道路拥堵问题，保证了早高峰时急诊入口畅通。



多维导向优化方案， 不断提升党建工作质量

党委副书记 刘进

闵行医院是一家三级乙等综合性医院，下设 21 个党支部，共有 423 名党员，近年来根据《闵行区公立医院党建工作质量评价办法（试行）》《闵行区公立医院党建工作质量评价指标》要求连续 3 年开展自查自评，在党建质量评价体系建设与实践方面取得一定的进步。随着医院党建不断发展，党支部建设的标准化、规范化尤为重要，以基层党建质量作为重要抓手，做好党建质量评价有待进一步突破。在发现这些问题后，由我牵头在医院围绕现有党建质量评价体系开展了相关调研。

在访谈中，我与相关同志围绕医院党建质量评价体系进行了深入探讨，有党员提到，希望借助党建质量评价体系，更好发挥党建引领作用，提升医院党建质量；有党员认为医院现有的党建质量评价体系可以进一步提升，促进基层党支部标准化、规范化建设。

为了解真实情况，我召集医院党支部书记、党员代表、青年党员代表，在座谈会上围绕医院的党建质量评价进行了相关交流，了解到大家对医院近年来党建情况总体满意，但对于后续如何进一步加强党建质量评价提出很多期许。

如何能覆盖更多党员，了解更多党员心声，我面向医院全体党员发放了问卷，收集到很多值得参考的意见，比如，在目前的党建质量评价体系“强化医院党支部党建质量评价体系结果的运用”中提到可以与评优选先、分类定级挂钩，与职称、职务晋升、人才培养挂钩，给我们下一步工作提供了参考；“在对未来提升党支部质量有何意见”当中，可以看到调查对象提到较多的为“工作”“实际”“沟通”“指导”，对于未来党

支部质量提升提出了较高期许，在后续工作中，应加强沟通，提供指导，推动医院党建质量工作走深走实。

在找准“问题”后，如何对症下药？我和医院其他领导班子进行“会诊”，在以下三个方面下功夫，希望通过以评促改、以评促建，使支部引领科室，提升基层医院的整体医疗服务效率，推动医院高质量发展。

激发公立医院党建质量评价的价值导向

一是在后续工作中通过持续开展专题讲座、经验交流、座谈研讨等方式，增强党支部活动的吸引力和号召力，加强公立医院党组织工作者对于党建评价工作的重视程度。

二是医院领导班子应提高自身的党建评价意识，认真参与党建评价工作，在全院做好表率，由上及下提高全院党建评价意识。

发挥公立医院党建质量评价的功能导向

一是建立完善的公立医院党建评价指标体系对党建工作进行考核，考核内容中增加党支部所辖科室年度患者与员工满意度、党建信息报送情况等给予一定赋分，充分发挥公立医院党建考核的引导作用，激发党员的工作热情，改进党建工作中不足的地方，使整体党建工作有序进行。

二是通过突出支部书记履职情况，肯定成绩、指出问题，在一定范围内通报的措施，以党建量化考核方式督促增强学习党建管理新知识、掌握新本领的自觉性和紧迫性，全面提高领导能力。

强化公立医院党建质量评价体系的目标导向

在实际工作中不断强化公立医院党建质量评价体系的目标导向，将公立医院党建质量评价体系作为一项基本的评价工具，切实在全院使用，做好结果运用与意见反馈，积极引导支部工作改进方向，进而整体推动医院党建工作水平的提升。

聚焦纪委主责主业，推动药品、医用耗材规范使用

党委副书记、纪委书记 庄玉忠

药品、医用耗材是医院临床诊疗过程中必不可少的物资组成部分，是推动医院诊疗技术提升的重要因素。如果药品、医用耗材使用不合理，将对医疗安全产生负面影响，造成医患矛盾、产生医疗纠纷，同时也可能存在廉政风险。

闵行医院是一家三级乙等综合性医院，日均门急诊量8000余人次，住院床位1000余张，医疗业务量较大，对于药品、医用耗材的需求量也较大。对于行政管理部门来说，由于药品和医用耗材涉及品规较多，且信息监管系统尚不完善，在监管上存在一定困难。

针对药品和医用耗材管理，医院纪委如何构建“全周期管理”监督闭环，切实发挥好“监督保障执行、促进完善发展”作用？对此，我进行了深入的思考，并着手组织职能部门收集相关数据，开展督查调研。

坚持调研开路，深入一线了解情况

为确保督查调研的顺利开展，我牵头制订了《药品和医用耗材合理使用专项督查调研工作方案》，成立专项督查调研小组，以听取汇报、查阅资料、数据分析、座谈交流、个别访谈等方式对医院药耗占比排名靠前的十个科室开展督查调研。

督查调研期间，我认真听取临床科主任的工作汇报，着重了解科室在药品和医用耗材的管理中存在的难点堵点问题以及科室的监管举措、带量采购完成情况、科室廉政风险防范等情况，同时分析查找科室存在的问题和隐患，提出指导性意见和建议。督查调研中，我向临床科室医务人员强调要全面贯彻落实医药领域腐败问题集中整治以及作风建设和整顿专项行动的相关要求，进一步规范医疗从业行为，防范行业不正之风，秉公用权、廉洁行医，自觉抵制红包、回扣和各种商业贿赂。

突出问题导向，找准症结解决问题

针对督查调研中科主任提出的“希望临床药师加强对科室用药情况的分析和指导”“临床科室运行数据监测分析中希望得到职能科室指导和帮助”等情况，我督促相关职能部门认真做好分类施策，坚持“当下改”和“长久立”相结合，对于能够短期内解决的问题立行立改，一时难以解决的问题则进一步研究会商，落实责任部门，明确整改目标和整改时限。

聚焦成果转化，善作善成推动发展

相关职能部门结合主题教育和医药领域腐败问题集中整治工作，将问题整改与建章立制深度融合，制订修订药品和医用耗材管理制度17项，完善工作流程4项，从制度上加强规范约束，全力推动构建以制度管权、靠制度管人、按制度办事的运行机制。

通过督查调研，形成了一批改进工作的常态长效机制：一是临床药师加强对重点科室单独对接和沟通，每季度开展科室药品使用情况分析；二是职能科室联合进行多部门MDT考核管理，对于考核未达标的临床科室主任进行联合约谈、通报并与综合目标考核挂钩；三是利用医用耗材SPD供应链服务，与信息系统进行对接，完善信息监管手段，提升资源配置以及利用效率；四是发挥好药事管理委员会和耗材管理委员会的职能，严格实施药品和医用耗材的遴选、准入、退出机制。通过“回头看”跟踪，被督查的科室药耗占比均有所下降，对于督查调研中发现的问题已基本整改完成。

下一步，我将认真总结本次督查调研的经验和做法，更好地将调研成果转化为改进工作的实际举措和推动发展的强大动能，将日常监督和调查研究相融合，聚焦医院高质量发展中的新问题、人民群众急难愁盼问题以及党风廉政建设和反腐败工作中的突出问题，常态化开展督查调研，提出真正解决问题、促进发展的新理念新思路新办法，持续跟踪新机制新举措落地情况和问题整改情况，以“全周期管理”方式一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，营造风清气正、干事创业的良好氛围，助力医院高质量发展。



医院信息赋能， 让群众更有“医”靠 党委委员、副院长 宗阳铭

“医生，请问我第一次来医院就诊，搞不清楚就医流程和顺序，你能帮帮我吗？”偶然一次路过门诊大厅，碰到一位年迈的患者焦虑地问我，帮助他解决了就医问题后，我把这个问题带回了办公室。我想，是不是可以利用信息技术做好支持，让医院的微信公众号以及互联网医院线上服务发挥最大优势，真正做到“让信息多跑路，让群众少跑腿”。于是，我召集有关科室，把“小问题”放在医院流程管理的大视野中进行研究，确保把原因找准、把根源摸透、把举措列清、把工作做实。

在调研走访中找“堵点”

闵行医院作为闵行区北部区域性医疗中心，牵头整合区妇幼保健院、区肿瘤医院和8家社区卫生服务中心形成虹桥国家开放枢纽医疗集团。医院每年服务患者220万人次，平均日门诊量达8000人次，原来设计日服务量2000人次的门诊大厅显得很拥挤。

我到门诊办公室服务台、检查预约中心、自助服务区、门诊药房、全科门诊双向转诊等一线调研，发现一些普遍问题：在门诊诊前服务中，门诊线上自助服务建设不完善、患者知晓度不够、患者使用体验不够便捷；虽然建立了多个预约渠道，但各种渠道预约消息未实现分类提醒；在诊中服务中，部分业务流程存在缺失或延迟，如未开展全流程的信息导诊服务、线上缴费的退款延迟等。

2023年10月，我到莘庄社区卫生服务中心调研，发现在区域医联体服务中，医联体患者在社区预约医院门诊和医技检查，流程较复杂、不够便捷。

上下多方协作找“方法”

在调研中发现“堵点”后，我多次召集专题会议，讨论

制定整改措施，一方面优化微信公众号界面、推进和优化互联网医院线上使用体验，完善“全流程信息导诊服务”；另一方面做好各渠道预约后通知短信的梳理和内容修改，告知内容中体现具体途径和相关注意事项，避免患者误解而产生矛盾。

过一段时间再去门急诊看看，明显感觉到排队的患者少了。由于在信息优化流程中，同时优化了线上、线下退费流程，明确核定退费时间，我看到退费窗口前患者或家属焦急等候的情况也越来越少。在此基础上，我们还优化了患者在社区预约闵行医院门诊和医技检查的流程，实现患者在社区完成预约及缴费的设想。

对准目标收获“喜讯”

近期，我收到一封患者的表扬信，他在信中讲述了预约更便捷的体验，信中说，“过去，我要约闵中心核磁共振检查，社区医生帮我约了以后，我要到闵中心门诊三楼全科门诊挂号、看医生、开单、缴费，然后才能去检查，一弄就是一个大半天。现在我只要在社区医生这里，预约检查后可以直接缴费，到时间我拿着预约单直接到闵中心检查科室做检查，少跑了很多路，也节省很多等待时间，太方便了！”我收到这封信，看到患者字里行间流露的感谢和喜悦，更加坚定了推进信息化建设的决心。

目前，从数据来看，门诊线上预约率较前有了提高，相关投诉较前减少，患者的预约满意度有所提升；互联网医院使用人次较上半年有所增加，线上满意度提升；信息化全流程导诊服务上线，使“线上无人值守”成为现实，患者在社区预约闵行医院门诊、医技检查预约率和来院就诊率提高，分级诊疗患者满意度提升……信息化切切实实为患者提供了便捷。

而在下一步，我将会持续加强患者就诊全流程信息化建设，打造就医“小助手”，探索“互联网+医疗健康”的创新模式，进一步优化医疗服务，提升患者的体验，让百姓更有“医”靠。





推进职称聘任精细化管理， 优化人力资源结构 党委委员、副院长 冯莉

闵行医院有职工 2100 余人，其中 80% 是卫生专业技术人员，医师、护理、技师、药师、科研人员在不同的专业技术岗位上，共同为区域百姓健康、为医疗质量安全、为医疗技术发展贡献力量。作为闵行区北片的区域医疗中心，同时又是三级综合性医院和复旦大学附属医院，是名副其实的知识和人才密集型单位。

作为医院分管人事的副院长，我深知职称聘任对于卫生专业技术人员发展的重要性。我的调研目的是推进职称聘任精细化管理，优化人力资源结构，希望通过调研，细化职称聘任方案，凸显专业技术特色，为医院的发展贡献力量。

公听并观，统合差异明方向

这次的职称聘任调研遵循“从群众中来，到群众中去”的工作方针：我带队逐一走访各个业务科室，一个不漏；在医院职工代表大会分组讨论中，我向职工征询意见，听取职工心声；我们还组织专家集中论证、院领导班子重点审议等多种调研论证方式。

我和人事科深入各个临床、医技科室，历时半年，走访包括科研平台类科室、护理部在内的临床一线科室 37 家，认真倾听他们的声音，并对他们的疑问进行解答。这些意见和建议对我们制定职称聘任方案起到了积极的指导作用。通过调研，我成功地厘清了工作思路，统一了思想。

调研时，有职工提出“国家已经发布了新的《关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见》，医院现有卫生专业技术岗位职称的评聘制度也需要与时俱进”、“医院对医疗技术和教学工作考核体现不足”等建议。在调研过程中，我深刻地感受到各科室间的差异性，有些科室注重临床技术的精湛，有些科室则更注重科研能力的发展。这些差异性使得我们在制定职称聘任方案时需要更加细化和个性化，以充分发挥各科室的特长和优势。

深猷远计，分步推进保实施

调研过程中，我开始着手制定一系列的落地实施计划，明确时间节点。2023 年 8 月，我和人事科根据调研结果，完成《复旦大学附属闵行医院专业技术岗位职称聘任管理办法（试行）》及配套的《复旦大学附属闵行医院卫生专业技术岗位职称资格申报评价标准（草案）》《复旦大学附属闵行医院卫生专业技术岗位职称聘期考核方案（草案）》（以下简称“试行办法及配套制度”）的撰写。

下一步，我将把试行办法及配套制度提交职称评审专家委员审议，作为重大事项提交医院院长办公会和党委会审议。我们还计划将试行办法及配套制度作为医院职工代表大会的重点审议事项，邀请职工代表进行投票表决，如能通过，计划于 2024 年实施。通过充分发挥职称评审委员会、院长办公会、党委会和医院职工代表大会的作用，确保方案的顺利实施。

日就月将，人才梯队显活力

这次调研为制定职称聘任方案提供了重要的参考和指导。通过广泛听取基层职工的意见和建议，我们能够更好地满足医院各科室的需求，完善医院整体的人力资源结构。我相信，通过这次调研和后续的努力，我能够为医务人员的职业发展提供更好的支持和保障。

作为分管人事的副院长，我将与同事们共同努力，推动职称聘任工作的精细化管理。我希望通过职称聘任的持续改进，促进医院每一位卫生专业技术人员努力提升自己的专业技术水平，促进医院人才不断涌现，为医院的发展注入新的活力。

最后，我要感谢医院领导和专家们的支持，感谢广大职工的积极参与和宝贵意见。在未来的工作中，我将继续关注职称聘任工作的进展，相信通过我们的共同努力，医院的职称聘任工作将会更加精细化、优化，为医务人员的职业发展提供更好的支持和保障。让我们携手共进，共同创造医院发展的美好未来。

让养老更有“医”靠， “3+1”医养融合模式探析

党委委员、副院长 傅华强

“我老了，该去哪里？”“在养老院，生了病怎么办？”这些问题，可能是老人、子女、全社会都会考虑和担忧的现在事、未来事，自然而然的，老有所养、老有所医就成了养老机构、住养老人、全社会共同关心的“关键事”，实际上这也是一道事关社会福祉的“真命题”。

带着这些问题，从2023年4月起，我把大兴调研的方向聚焦到了君莲养老院“医养融合”工作上。通过半年多的调查研究、把脉问诊，我围绕君莲养老院建立“住养+医养+康养”三维服务理念，打造“舒适+医疗+健康”三位一体医养结合服务模式，在切实解决养老院“最后一公里”就医问题，推进闵行“3+1”医养融合高质量发展中得到了全新感悟和启迪。

深入一线，倾听“真民意”

主题教育活动开展以来，根据医院党委总体部署，我把问题作为导向，围绕君莲养老院住养老人就医这个核心，零距离倾听群众呼声，深入实地寻求突破，为切实解决养老院“最后一公里”就医问题做功课。

君莲养老院是闵行区民政局直属管理、闵行区中心医院委托运营管理的一家综合养老机构。5月，我们课题组围绕基本信息、健康状况、医养需求等对养老院所有在院210名老人进行调查排摸，排摸的结果和预料的一致，总患病率100%，其中高血压等慢病患者123人，占80%；心脏、骨关节、脑卒中、肿瘤等疾病患者30人，占20%。对于如此高的患病率，可以想像治疗的需求率有多高。

因此，在接下来的几个月中，课题组分别围绕养老院医疗力量支持、精神卫生专科医疗力量支持、属地社区卫生服务中心医疗力量配置、智慧医疗信息化建设配置以及养老政策咨询和项目资金帮扶等调研内容，开展了一系列的走访和座谈，边调查、边推进，我们把大兴调查研究与发现问题、解决问题结合在一起。

对症下药，拿出“真对策”

随着人口老龄化的快速加剧，如何为老年人提供持续、优质的养老服务成为当前亟待解决的养老问题，而医养结合是当前养老服务中面临的刚需。围绕老有所住、老有所医、老有所乐的服务宗旨，君莲养老院在医养结合有了一定的探索和实践。通过近几年的努力，已初步建立以养老院医务室（内设医疗机构）为平台，以闵行区中心医院为医疗支撑、以颛桥社区卫生服务中心为医疗补充、以闵行区精神卫生中心为医疗辅助的“3+1”医养结合模式，重点为失能、认知障碍、慢性病、高龄、肢体活动障碍等行动不便的老年人提供着全方位的医养结合便捷服务。

深度融合三级综合医院：依托闵行区中心医院三级医院优

质医疗资源，君莲养老院陆续开设了全天候全科诊疗服务，以及全科医学科、老年科、中医科、康复科、心理科等专科专家开展定期诊疗、查房服务，截至9月，为住养老人提供门诊医疗服务1481人次、上门查房服务5449人次、急诊绿色通道服务40余人次。另外，根据老年人需求不定期开展皮肤科、骨科、眼科、口腔科等特色专科上门义诊服务，并依托互联网医院的便捷服务，进一步为住养老人提供便捷的就医渠道，在中医康复、心理科查房和心电图检查等方面开展合作。真正让住养老人享受到“足不出户看小病、急病大病走绿色通道”的“医”靠。

构建多联医养结合模式：医养结合离不开三级医院的医疗支撑，也离不开社区卫生服务中心“守门人”这块基石。辖区颛桥社区卫生服务中心服务功能进一步挖掘，开展家庭医生每周上门诊疗服务以及疫苗接种、延方、诊疗服务、健康体检等医疗服务。截至9月，提供流感疫苗接种20人次、延方配药2660余人次，进一步让老人享受到“小病不出院”的优质、便捷医疗服务。

在医养结合的探索过程中，我们发现随着年龄的增长，老年人的心理健康以及认知能力越来越影响健康状况，心理关怀和认知康复训练的重要性不断凸显。7月，我们与闵行区精神卫生中心签订《闵行区君莲养老院闵行区精神卫生中心心理卫生服务合作协议》，在老年人心理健康科普课堂、在院老年人心理精神疾病康复及评估指导、特殊照护对象精神专科诊疗绿色通道、24小时心理危机应急处置等方面开展深度合作。截至9月，已开展专业认知量表培训学习1次，完成65%住养老人的摸排筛查工作。

通过对闵行区君莲养老院“3+1”闵医模式的探索，进一步保障和满足养老机构老人医疗健康需求，在住养老人就医上找到了一条绿色的生命通道，我想这些方法和路径可以为全区其他养老机构在解决老人就医困惑方面提供借鉴和帮助，也可以吸收更多养老机构在老有所养、养有“医”靠的闵行“医养融合”高质量发展模式上一起求索、奋进。



以高水平学科建设 深入推进医院高质量发展

党委委员、副院长 孙克玉

2023年初，闵行区正式发布实施卫生健康高质量发展方案，明确了发展方向、目标与主要任务，坚持以人民健康为中心，全力推动卫生事业高质量发展，内涵丰富，思想深邃，令人振奋，催人奋进。

闵行医院位处闵行区西南地区，近年来始终坚持以“生命至上”为导向，全面贯彻落实“健康中国建设”相关精神，重点推进急诊医学学科群、消化肿瘤学科群、慢病与扶持学科群三大学科群建设，医院同时建立了支撑学科群发展的三大科研平台，包括急性损伤和继发感染研究与转化实验室、消化肿瘤全周期监测与精准干预重点实验室、中医药与肠道微生态研究实验室。2023年8月，急诊科“急危重症一体化诊疗能力提升建设项目”获批成为国家临床重点专科项目，这也是闵行区属医院中首个跻身“国家队”的临床重点专科。

学科建设是医院发展的“名片”，在上任之初，我组织科研科（学科与平台建设办公室）梳理了医院学科群的基本情况和建设成效。今年6—9月，我通过实地走访部分科室，结合相关科室集中交流访谈的形式，实地深入了解在医院高质量发展大背景下，学科建设和发展的难点痛点问题，就如何以学科建设助推医院高质量发展这一问题，我有以下几点思考与行动。

“患”位思考，精业笃行

提升医疗服务能力是学科建设发展的目标。作为一名急诊科医生，我和同事们见过各种各样的患者，每当披上白大褂，我们就是那些焦虑悲戚的患者和家属当时唯一能抓住的“救命稻草”，需要尽快为患者实施救治，因此在我看来，学科发展的目标是进一步提升临床的诊疗和救治能力，这就需要关注临床诊疗的技术、质量、安全等方面。医院应建立健全质量管理体系，同时加强各学科间的交流合作，促进学科交叉融合，提高诊治水平，提高医患沟通和协作水平，减少医疗差错和意外事件的发生，真正满足人民健康需求。

以“人”为本，育才引才

人才是学科建设发展的根本。调研时我发现，医院各科室都面临着如何加强人才梯队建设的问题。学科带头人要充分发挥领导和引领作用，吸引更多的优秀人才加入学科团队。通过引进高水平的学者、博士后和优秀青年教师等，提升学科团队的研究能力和学术水平。同时，对于已有人才，要加强培养和激励，派遣专人到上级医院进修学习，提供发展空间和机会，培养学科的骨干力量。



建好平台，整合资源

科研平台是学科建设发展的基石。“实验室空间不够、实验设备更新不及时”，调研过程中经常有科室向我反映这些问题，这些都是科研平台发展的瓶颈，目前医院可用空间有限，资源紧张，该如何解决这一难题？经过多次调研访谈以及实地走访，我决定对标医院高质量发展目标，在有限的空间内尽快整合资源，合理规划各实验平台的发展目标与重点方向，使之契合医院重点方向，真正服务于学科建设和高质量发展，具体通过改建医院门面房、合并教学楼内其他实验空间、拓展实验室空间、合理安排科研人员办公场所等方式，在内部扩展和扩大科研可用空间，同时加强空间和设备管理，发挥平台支撑作用。

医教研一体，协同发展

医疗、教育、科研三位一体协同发展是学科建设发展的关键，也是医院高质量发展的综合体现。临床工作一直是医务人员的首要工作，在临床工作中发现未解决的医学科学问题，进行深入研究，再把教学融入临床工作中，才能真正实现医务人员的全面发展。我们医院的发展目标是“创建百姓放心、员工称心、医教研协同发展之一流大学附属医院”，后续我计划通过建立多层次的学术团队、加强师资队伍建设、建立有效的信息交流平台、加强跨学科合作等方式，进一步扩大学科在区域内的影响力，同时深化医联体合作，加强公共卫生体系建设，赋能医院高质量发展。

我将全面贯彻落实党的二十大精神，结合此次调研活动以及高质量发展目标科学制定公立医院学科建设高质量发展方案，解难题，办实事，推进重点学科建设，筑牢学科高地，助推医院高质量发展。



创三甲之路，提升医疗技术能力

副院长 汤罗嘉

2023年5月我来到闵行医院就职，担任副院长，分管医疗。我所了解的闵行区中心医院创建于1969年，2017年成为复旦大学附属中山医院闵行分院。经过50余年的励精图治，现已发展成为集医疗、教学、科研、预防、康复、保健于一体的三级乙等综合性医院、复旦大学附属医院和区域性医疗中心。医院科室设置比较齐全，设有33个临床科室、8个医技科室。医院积极推进“六大中心”建设，已成为国家胸痛中心、中国卒中医学综合卒中中心及上海市创伤中心。

医院当前一个重要的任务是争创三甲。当时，上海市最新一版的三甲医院评审标准还没有正式颁布，但有一些指导性的、方向性的评审要求，其中涉及医院对标三甲急需提高的是医疗技术能力。为此，我和我的团队成员，包括医务科、门急诊办、医保办、医疗事务办、院感科等部门负责人一起到医院等级评审迎评中涉及的16个重点临床和医技科室进行现场实地走访和集中座谈。我在调研的过程中，逐渐对医院的情况有了进一步了解，在与科室交谈中，感受到了医院员工的主人翁精神与爱岗敬业的工作热情。

由于各种因素，医院的临床和医技科室在技术开展过程中面临着很多现实困难，包括资金、场地、设备、人员、编制等。提升等级的道路虽然任重道远，但是闵医人一起踔厉奋发，砥砺前行，朝着目标一起奋斗，就能补齐专科能力短板，力争在2—3年时间内将医疗技术提升达到三甲医院水平。

我带领团队成员开展实地调研集中座谈共计16次，参加调研访谈的医务人员为临床科主任、科室核心小组成员等。团队

通过调研走访，与科室一起梳理和统计各自技术病种，针对其中未完全开展或未开展的疾病及技术，纳入2023年第四季度及2024年度重点工作，调动科室发挥主观能动性，同时给予行政职能部门的支持，形成合力，共同推进。

通过调研摸清医院医疗技术现况的“家底”，总结医疗技术进一步提升存在的问题，以期通过调研“摸家底、做比较、找问题、促改进、稳提升”，了解临床和医技科室在技术开展过程中面临的困难与瓶颈，开展“对症下药”。

在调研过程中，了解到一些技术的突破存在着实际的困难，导致暂时无法开展：主要涉及部分限制类技术资质及诊疗科目的不具备；部分医疗技术开展难度大、风险和并发症多、病源少，导致开展困难；部分技术需要添置特殊诊疗设备，如达芬奇机器人、放疗设备、PET-CT/MRI等。此外，要发展新技术、提升品牌，可能会用到一些高值耗材，如胸腹主动脉、髂动脉瘤等技术的开展需要的器械耗材费用高，在高值耗材管控方面科室可能会存在一定的顾虑。这些都可能在一定程度上对技术突破造成限制，也更需要管理部门与临床一线群策群力，提升管理的精细化、科学性、可行性。

医疗技术项目或病种诊疗的开展，无法做到“一蹴而就”，通过调研明确问题、找出原因的基础上，将问题合理分类，可以短期内解决的问题，我们在此次调研后“即知即办”，对于一些“硬骨头”问题制定推进时间表，分步实施推进。

医院以创三甲为契机，改善医疗服务，提高医疗质量，必须坚持问题导向，倾听员工心声，倾听患者呼声。我们应该要时刻做到接地气、通下情，真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，强化责任意识，知责于心、担责于身、履责于行。

对职工健康的关注和承诺

党委委员、工会主席 许红霞

作为工会主席，我今年走访了临床科室班组，与职工代表、班组长进行了深入的交流，听取了他们的心声。在调研中，我了解到，过去的3年对医务人员来说非常艰难，职工们对健康有了进一步的需求。

在与职工们的交流中，我了解到他们普遍关注自身健康问题，并期望通过体检来及早发现和预防潜在疾病。特别是胃肠道和心脑血管方面的问题，职工们普遍表示关注和担忧。为了满足职工们的需求，我与院领导进行了深入的沟通与协商，提出了增加体检项目的建议。

经过了深入的沟通与交流，院领导对我们的建议表示了认可并给予支持。认识到职工们健康的重要性，在与体检中心等相关科室沟通以后，在今年的体检项目中增加了无痛胃肠镜和颈部血管超声等项目，并且根据不同的需求，定制了8个体检套餐，供职工们自由选择。这些项目为职工们提供了更全面、更准确的健康检查，有助于早期发现和预防潜在疾病，做到早发现、早诊断、早治疗，进一步保障职工们的健康。

除此之外，通过问卷调查、座谈交流、个别访谈等形式，进一步了解不同年龄层，不同岗位医务人员身心健康现状及关爱需求，共收到意见建议6条，形成问题清单。工会根据问题清单，会同相关职能部门跟进问题整改的同时，加强宣传引导，完善职工体检和医务人员职业防护，通过“悦·动时光”、“悦·享生活”和“悦·融健康”系列活动开展，抓实职工健康促进项目推进，在服务职工举措上出实招，不断满足职工多样化服务需求，形成常态化工作机制予以落实，以促进医务人员职业安全与健康。

“悦·动时光”系列活动

旨在鼓励员工积极参与体育运动，提升身体素质和健康水平。工会组织各类运动比赛和健身训练课程，如飞镖月月赛、院内定向赛、趣味运动会、尊巴练习班、减脂运动睡眠改善训练营、八段锦、瑜伽班、篮球比赛、羽毛球训练等，让员工在工作之余得到锻炼和放松，促进身心健康。

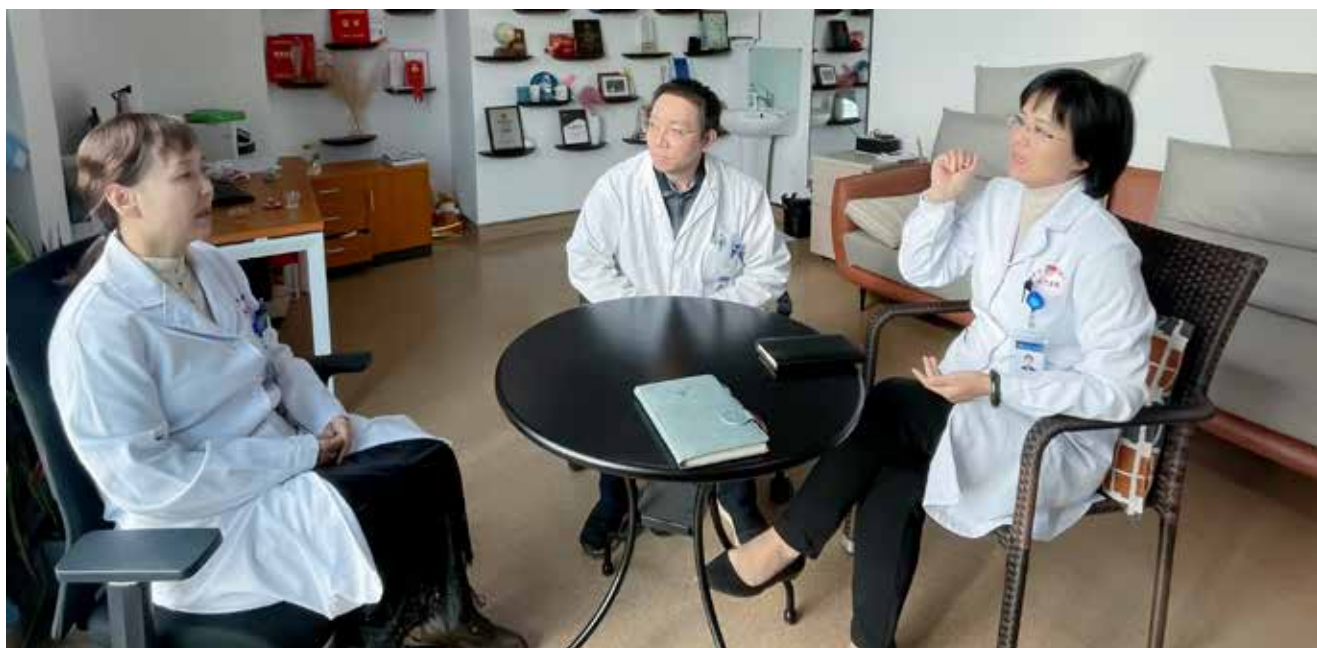
“悦·享生活”系列活动

关注员工的生活品质和家庭幸福。提供心理课程和巴林特工作坊，帮助职工了解和提高心理健康，学习应对压力、焦虑和情绪管理的方法。组织各种文化娱乐活动，如音乐会、戏曲表演、亲子活动、浦江夜游、职工疗休养等，丰富职工的业余生活，增强员工的归属感和幸福感。

“悦·融健康”系列活动

关注重点人群，开展职工互助保障、女职工孕产期保健、爱心慰问等活动，并量身定制权益保护法律培训。营造良好环境，建设手术室职工休息室，帮助缓解工作压力，促进身心健康。注重健康科普，以职工创新工作室为抓手，帮助职工掌握科学实用的健康知识，实现以健康为中心的服务。

通过“悦”系列活动，医院工会力争为职工们提供全方位的健康关怀和支持，创造了一个和谐、温暖的工作环境，实现工会对职工健康的关注和承诺。作为工会主席，我将继续努力，为职工们争取更多的健康福利，促进他们健康发展。在未来的工作中，我将继续关注职工们的需求和关切，积极推动工会工作的改进和发展。我相信，通过工会的努力，能够为职工们创造一个更加美好的工作环境和生活条件。





闵行医院 召开等级评审动员会

律回春晖渐，万象始更新。2024年1月3日，闵行医院召开等级评审动员会。复旦大学上海医学院党委副书记杨伟国，闵行区人民政府副区长杨辛，闵行区卫生健康委员会党工委副书记、主任杭文权，复旦大学上海医学院党政办公室副主任龙子雯，复旦大学上海医学院医院管理处副处长赵阳，闵行区卫生健康委员会党工委委员、副主任马应忠等领导出席大会。医院党政领导班子成员、中层干部及品质管理员等近300人参加，会议由党委副书记刘进主持。

党委副书记、执行院长任宁作动员讲话。他指出创建“三甲”医院是高质量发展所需，是守护群众健康使命所系，必须抓住机遇、勇担使命、乘势而为。他号召全体员工统一思想、坚定信念；明确责任、层层分解；认真研读、掌握内涵；对照标准、持续改进，以更加主动作为的精神、更加严谨务实的作风、更加精益求精的态度，全力以赴踏上创建“三甲”的新征程，坚决打赢创建“三甲”的攻坚战。

杨辛副区长指出，闵行医院创建“三甲”，有利于进一步提高医疗技术和管理水平，完善功能定位，对促进全区医疗卫生事业的高质量发展起着重要作用。医院要统筹创建工作和日常医疗救治工作，要牢固树立“全院一盘棋”的思想，各司其职、各尽其责、群策群力，确保创建工作扎实推进。区委、区政府将整合相关资源，全力支持闵行医院做好创建工作。



杨伟国副书记希望闵行医院全体员工凝聚共识，坚定“不获全胜、决不收兵”的决心；深度融合，拓展“相互赋能、同心同行”的格局；严守初心，践行“仁心仁术、服务人民”的使命。以创建“三甲”医院为契机，打造整合型、智慧化、高品质健康服务体系，开展惠民生、暖民心、顺民意的务实行动，奋力满足群众多元化的健康需求。

职能科室代表、临床医技科室代表作表态发言。他们结合各自领域，从凝聚共识、立足岗位、勇挑重担、带头落实等方面进行分享，字字铿锵、句句提气，振奋人心。

出席领导为品质管理员颁发聘书。要求大家以质量为中心，推进科室管理规范化、标准化、精细化。

任宁执行院长分别与职能科室代表、临床医技科室代表签署《等级评审目标责任书》，进一步明确目标任务和职责分工，形

成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。

事业发展部主任凌美蓉作新一周期评审标准相关解读，介绍了医院等级评审工作的指导思想、目标任务、组织保障、实施步骤、具体措施和工作要求等系列内容。

复旦大学附属中山医院副院长兼复旦大学附属闵行医院院长孙益红作总结讲话并提出三点要求：一是提高站位、把握机遇、奋楫笃行“创三甲”，全院在思想认识、决策指挥、工作重点及行动步调上要形成四个高度统一；二是对标标准、压实责任、踔厉奋发“评三甲”，要着眼全局，全面打造优势学科，锻造核心竞争力；三是以评促建、突出重点、科学统筹“争三甲”，强化医院评审与高质量发展的协同共进。

蓝图已绘就，重任已在肩。闵行医院全体员工将聚力高质量、阔步新征程，奋楫笃行创三甲，共谱发展新篇章！

复旦大学附属闵行医院

MINHANG HOSPITAL,
FUDAN UNIVERSITY

复旦大学附属中山医院闵行分院

MINHANG BRANCH,
ZHONGSHAN HOSPITAL,
FUDAN UNIVERSITY

上海市闵行区中心医院

CENTRAL HOSPITAL
OF MINHANG DISTRICT,SHANGHAI



服务号



订阅号

请扫描二维码关注我们

宗旨

一切为了民众健康

发展目标

百姓放心、员工称心、
医教研协同创新之一流大学附属医院

院训

团结、严谨、求实、创新
